

Informe de Mapeo de Actores Clave

Asistencia Técnica para el diseño de soluciones basadas en la naturaleza con enfoque étnico y de equidad de género para aumentar la resiliencia de comunidades rurales de montaña en áreas naturales protegidas afectadas por episodios climáticos extremos

United Nations Environment Programme (UNEP) · Climate Technology Centre & Network (CTCN)

Honduras

Entregable 2.1



Diseño de soluciones basadas en la naturaleza (SbN) con enfoque étnico y de equidad de género para aumentar la resiliencia de comunidades rurales de montaña en áreas naturales protegidas afectadas por episodios climáticos extremos

Entregable 2.1.: Informe de identificación y clasificación de actores clave

País: Honduras



Índice

1. Antecedentes	4
2. Objetivos	5
3. Proceso de análisis de actores clave	5
4. Metodología	11
4.1 Herramientas para el mapeo de actores	11
4.2 Clasificación de los actores clave	11
4.3 Propuesta de conformación del Grupo de Trabajo	12
5. Incorporación de la perspectiva de género durante el mapeo	13
6. Incorporación del enfoque étnico en el mapeo	13
7. Resumen del mapeo de actores clave	15
8. Referencias	22
	23

1. Antecedentes

Las comunidades indígenas (Pueblo Lenca) y las comunidades rurales del occidente de Honduras, ubicadas en el Parque Nacional de la Montaña de Celaque (PNMC) están compuestas, generalmente, por pequeños agricultores, caracterizados por altos niveles de crecimiento demográfico, distribución desigual de la tierra, baja rentabilidad y productividad agrícola. No solamente presentan los mayores índices de pobreza y su exclusión socioeconómica es superior a los del resto del país. Esta situación está exacerbada por un aumento en los riesgos inducidos por el clima como huracanes, inundaciones, sequías y/o deslizamientos de tierra en los últimos años. Estos se están produciendo con más frecuencia y gravedad, y, junto con la deforestación y la degradación del suelo provocadas por técnicas agrícolas inadecuadas, (ej., la agricultura de subsistencia insostenible, la tala y quema, así como el uso irracional de los bosques) representan las principales causas de la vulnerabilidad social y ecológica del PNMC.

La Asistencia Técnica (AT) en Honduras, proveída por CTCN- Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), pretende mejorar la resiliencia de la adaptación ecosistémica a los cambios climáticos dentro del PNMC, afectada por acontecimientos meteorológicos extremos. La AT también permitirá que el PNMC y el país aborden las necesidades en materia de adaptación y mitigación al cambio climático, y la inclusión indígena y de género en estos asuntos. Finalmente, la Asistencia Técnica promoverá la intervención en la que la equidad de género, el control compartido de los recursos y la toma de decisiones - y el empoderamiento de las mujeres sean fundamentales en el proceso. El nivel de concienciación y apreciación de las desigualdades de género se evaluará como parte de la AT¹.

El presente informe corresponde al Entregable 2.1.², la identificación y clasificación de actores clave, el cual responde a las actividades 2.1 y 2.2 de la segunda fase del proyecto (crear un grupo de trabajo para la formulación y co-gobernanza del Plan de Adaptación). El mapeo de los actores clave requerirá evaluaciones de riesgo, el co-diseño de un Plan de Adaptación construido en torno a Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN), y el desarrollo de capacidades de las comunidades, las instituciones nacionales y el gobierno local.

Cabe mencionar que este entregable representa la base fundamental para abordar los futuros productos³, y una buena selección de actores será fundamental para la creación del grupo de trabajo y posterior diseño del Plan de Adaptación. Se espera que el resultado final sea el diseño y la aplicación de un modelo de co-gestión para un plan de adaptación basado en el enfoque ecosistémico, lo que conlleva la posibilidad de reproducirlo y ampliarlo en otras zonas similares. El proyecto permitirá que las comunidades locales se apropien de actividades sostenibles.

El mencionado informe aborda los siguientes temas:

- ▲ Identificación de actores
- ▲ Descripción de los actores
- ▲ Conformación del Grupo de Trabajo
- ▲ Sectores prioritarios y criterios de selección
- ▲ La incorporación de la perspectiva de género
- ▲ La incorporación del enfoque étnico
- ▲ La metodología y herramientas utilizadas para el mapeo de actores

¹ La Asistencia Técnica se apoyará en un análisis de las relaciones entre las cuestiones de género y la resiliencia climática, e identificará las brechas y oportunidades. Como resultado, la Asistencia Técnica desarrollará una metodología participativa y proporcionará capacitación sobre la integración de la perspectiva de género.

² E2.1 Inventario y clasificación de las partes interesadas en las tres comunidades piloto y el E2.2 Grupo(s) de trabajo de múltiples partes interesadas y modelo participativo de co-gestión.

³ Estos incluyen Producto 3: Identificación de la vulnerabilidad y los riesgos de los fenómenos meteorológicos extremos y los cambios graduales en los ecosistemas debido al cambio climático; Producto 4: Co-diseño de un Plan de Adaptación y Reducción del Riesgo de Desastres; y el Producto 5: Desarrollo de capacidades en las comunidades rurales, el ICF y el gobierno local (MAPANCE), y talleres para el rescate del patrimonio cultural.

2. Objetivos

El desarrollo de un mapeo integral de actores clave es un paso crucial para garantizar un proceso exitoso y una efectiva conformación del Grupo de Trabajo. Esto es importante no solo para que se tengan en cuenta las necesidades de las comunidades indígenas y del enfoque de género, sino también para mejorar el diseño del Plan de Adaptación.

Por experiencias previas en mapeo de actores, se ha demostrado que el proceso requiere de una estructura organizacional sólida y un fuerte compromiso por parte de los participantes del equipo en el proyecto. El desarrollo de un mapeo de actores detallado permite que se establezca una base sólida para la conformación de un Grupo de Trabajo. De esta forma, este proceso legitima el co-diseño del Plan de Adaptación el cual debe ser llevado a cabo por la zona. El mapeo de actores clave en esta fase es muy importante para especificar y destacar los diferentes roles y responsabilidades que estos actores tienen, y para poder conformar exitosamente el Grupo de Trabajo, para lo que se deben desarrollar los siguientes puntos sobre los actores:

- a. La importancia del rol de los actores involucrados
- b. Roles y responsabilidades de cada actor clave en el proceso
- c. Experiencia y contribución por parte de los actores clave (con enfoque de género y comunidades indígenas)
- d. El rol de género durante el proceso de mapeo y uso de la tecnología
- e. Selección de actores clave para que sean involucrados en el proceso
- f. Resumen del mapeo
- g. Participación de los actores clave

Teniendo en cuenta que el objetivo de la AT es fortalecer la resiliencia de las comunidades rurales de montaña ante el impacto del cambio climático ubicadas en el Parque Nacional Montaña de Celaque, a través del diseño de un Plan de Adaptación basado en SbN.

Con lo anterior, el objetivo principal de este entregable es identificar y clasificar los principales actores claves para conformar un Grupo de Trabajo que apoye el co-diseño del Plan de Adaptación con un enfoque étnico y de género, que logre mejorar la resiliencia climática de las comunidades ubicadas en el PNMC, por otro lado permitirá la identificación de las desigualdades étnicas y de género si hubiese, en la vulnerabilidad a los impactos del cambio climático.

3. Proceso de análisis de actores clave

El proceso para identificar y analizar los actores clave comienza con una identificación amplia de los actores relevantes para el proyecto con la participación de un pequeño grupo de expertos con conocimiento de los objetivos de la Asistencia Técnica (AT) y una idea inicial de las características deseadas del proceso. Los actores clave incluyen instituciones del gobierno (ver la Tabla 1), el sector privado (Tabla 2), sociedad civil (Tabla 3), gobiernos locales (Tabla 4), academia e investigación (Tabla 5).

Tabla 1. Matriz para organizar a los actores clave del gobierno central en Honduras

Instituciones gubernamentales

Roles

Coordinar acciones orientadas a formular y ejecutar las políticas nacionales para la mitigación de los gases de efecto invernadero, así

Tabla 1. Matriz para organizar a los actores clave del gobierno central en Honduras

Instituciones gubernamentales	Roles
SERNA/Dirección General de Cambio Climático	como la adaptación a los efectos adversos del cambio climático. Promover el desarrollo de Programas y Estrategias de Acción Climática, relativos al cumplimiento de los compromisos asumidos ante la Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático (CMNUCC) y Protocolo de Kioto.
SERNA/Dirección de Biodiversidad	Es la responsable de conducir acciones para la protección y conservación de la biodiversidad del país. Está comprendida por dos departamentos: Ecosistemas Marinos y Ecosistemas Terrestres, y dos unidades: Recursos Genéricos y Biológicos, y la Unidad de Corredores Biológicos.
ICF/Oficina de Cambio Climático	Es la instancia responsable de coordinar las acciones relativas al sector forestal vinculantes a los compromisos de Honduras dentro de la convención Marco de las Naciones Unidas Sobre el Cambio Climático.
ICF/Dirección de Áreas Protegidas	La subdirección de Áreas Protegida y Vida Silvestre es la responsable de coordinar y ejecutar las políticas relacionadas con la protección, el fomento, la biodiversidad y el aprovechamiento cuando éste tenga como fin el abastecimiento de agua, recolección de muestras y material genético para estudio científico, ecoturismo y todo lo relacionado con el Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Honduras (SINAPH), así como lo relacionado con los Parques Nacionales, zonas de reserva, biosferas, zonas forestales protegidas, y todo lo relacionado con la protección de la vida silvestre.
Secretaría de Planificación Estratégica	La Secretaría tiene como función rectorar el Sistema Nacional de Planificación del Desarrollo Social y Económico de Honduras.
COPECO/Sistema Nacional de Gestión de Riesgo	Una Institución consolidada para la coordinación eficaz del Sistema Nacional de Gestión de Riesgos, contribuyendo al desarrollo equitativo y sostenible del país.
Comité Institucional de Cambio Climático (CICC)	
Comité Técnico Interinstitucional de Cambio Climático	Conformado por actores de instituciones vinculadas al tema central de la dirección que en conjunto se encargan de analizar las propuestas a desarrollar e implementar en el país en materia de cambio climático.
Secretaría de Finanzas	Responsable de la formulación, coordinación, ejecución y evaluación de las políticas relacionadas con las finanzas públicas y el Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República; lo relativo a la deuda pública, la programación de la inversión pública, en un marco de legalidad y transparencia, para contribuir al desarrollo económico del país.
GIZ-Procambio	Proyecto de gestión de la Adaptación al Cambio Climático.
Cooperación Internacional Japonesa (JICA)*	La Agencia de Cooperación Internacional de Japón (JICA) está impulsando sus actividades en torno a los pilares de un enfoque orientado al terreno, la seguridad humana y la mejora de la eficacia, la eficiencia y la rapidez.
Unión Europea (EUROCLIMA + EUROSAN) *	El Programa acompaña a los países latinoamericanos en el fortalecimiento de su gobernanza climática y el diseño, actualización e implementación de políticas climáticas, que les permitan tener una legislación y planes o NDC adaptadas a sus realidades y acceso a la financiación. Además, fortalece las capacidades del personal de la administración pública, así como de otros actores involucrados, incluyendo a la sociedad civil. EUROCLIMA+ brinda apoyo a la

Tabla 1. Matriz para organizar a los actores clave del gobierno central en Honduras

Instituciones gubernamentales	Roles
	implementación y/o actualización de las NDC en el ámbito nacional, regional y plurinacional en América Latina, con un enfoque común.
UNICEF	Salvar las vidas de los niños, defender sus derechos y ayudarles a desarrollar todo su potencial, desde la primera infancia hasta la adolescencia.
PNUD/GEF/CONECTA+	Proyecto destinado a mejorar la conectividad de los bosques en el occidente de Honduras a través de corredores biológicos implementando estrategias de sistemas productivos sostenibles y adaptación al cambio climático.
USAID**	En Honduras, los programas de USAID refuerzan la participación de los grupos marginados en la gobernanza local y nacional, aumentan la seguridad alimentaria de los sectores más pobres de la sociedad, apoyan las energías renovables y la conservación del medio ambiente, amplían la educación básica y la formación profesional de jóvenes y adultos en situación de riesgo, y mejoran el acceso de los ciudadanos a una educación pública y unos servicios sanitarios de calidad mediante la mejora de la actuación de los gobiernos locales, las autoridades y la sociedad civil.
Secretaría de Agricultura y Ganadería/Unidad de Agro ambiente, Cambio Climático y Gestión del Riesgo (UACC&GR)	Somos una unidad técnica fortalecida y posicionada en la SAG y el sub-sector agroalimentario, articulada efectivamente con la estructura nacional e internacional de CC y GRD, con capacidades técnicas y metodológicas que contribuyen en la sostenibilidad y resiliencia de los actores.
Cooperación Española, Agua y Saneamiento/BID	El trabajo en esta área se enfoca en ampliar la cobertura a servicios básicos de saneamiento e higiene, fomentando el desarrollo de infraestructuras de acceso a servicios básicos de saneamiento. Como eje central de todas las actuaciones, la AECID apuesta por la mejora de la gestión integrada de recursos hídricos apoyando la gobernanza del agua, lo que supone que tanto las personas como las instituciones puedan mantener las infraestructuras y sus costes a largo plazo.

*Nota: *Por confirmar la vigencia en visitas de campo; **Tuvieron acciones en el pasado relacionadas con la adaptación al cambio climático en la zona de influencia.*

Tabla 2. Matriz para organizar a los actores clave del sector privado

Organizaciones	Roles
IHCAFE	Institución con el objetivo de promover la rentabilidad socioeconómica del caficultor hondureño, a través del desarrollo de la competitividad de la Cadena Agroindustrial del Café, de una manera sostenible.
AHPROCAFE	Elevar la calidad de vida de los hombres y mujeres que se dedican a las actividades de producción de café, propiciando el desarrollo sostenible de los sectores poblacionales que participan en el proceso productivo del café, elevando los índices de desarrollo humano en el sector cafetalero nacional.

Tabla 2. Matriz para organizar a los actores clave del sector privado

Organizaciones	Roles
HEIFER Internacional	Promover la disponibilidad de alimentos, acceso de origen animal y vegetal en las familias, en el marco de la seguridad alimentaria con enfoque agroecológico.

Tabla 3. Matriz para organizar a los actores clave de la sociedad civil

Organizaciones/Instituciones	Roles
Mancomunidades del Parque Nacional Celaque (MAPANCE)	Se reconoce a la Mancomunidad MAPANCE, como la Autoridad para la Protección, Manejo y Promoción del PNMC incluyendo a los Diputados de los Departamentos de Copán, Ocotepeque y Lempira, en concepto de Co-manejo con el Estado de Honduras la cual se identificará como PROCELAQUE.
Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)	La Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) es una organización conservacionista preocupada por la diversidad de la vida y cuya principal área de conocimiento radica en los hábitats de las especies y la gestión de los ecosistemas. En su programa de actividades, la Oficina Regional de Mesoamérica y el Caribe definió tres áreas prioritarias de trabajo: valoración y conservación de la naturaleza; gobernanza efectiva y equitativa del uso de la naturaleza; soluciones basadas en la naturaleza para enfrentar los desafíos del cambio climático, la seguridad alimentaria y el desarrollo socioeconómico. UICN-Mesoamérica cuenta con cuatro unidades de trabajo, Equidad Social; Gestión de Políticas Ambientales; Biodiversidad y Uso sostenible, y; Agua. Estas cuatro unidades se compactan para alcanzar un trabajo integral que incorpore las variables sociales, político-institucionales y ambientales que garanticen el mayor éxito posible a las iniciativas impulsadas.

Mancomunidad de COLOSUCA

Cooperativa de Remesas Estadounidenses a Europa (CARE)	Responden a emergencias ante el cambio del clima con enfoque en mujeres y niñas.
Visión Mundial	Organizar y empoderar al liderazgo de comunidades pobres enfocándose en sus intereses y necesidades prioritarias, movilizando recursos locales y externos para la implementación de proyectos de desarrollos y atención de emergencias a nivel urbano y rural.
Aldea Global	Ofrece apoyo en comercialización, créditos y desarrollo a sus miembros, para la conservación del medio ambiente y la igualdad de género.
FAO/PROMUCLIMA-CANADÁ	Empoderamiento de las mujeres para la acción climática en el sector forestal.
Plan Internacional	Plan Internacional Honduras trabaja por un mundo justo que promueva los derechos de la niñez y la igualdad de las niñas. Buscan el compromiso de la ciudadanía y construyen alianzas para:

Tabla 3. Matriz para organizar a los actores clave de la sociedad civil

Organizaciones/Instituciones	Roles
	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Empoderar a los niños, niñas, jóvenes y sus comunidades para generar cambios duraderos que aborden las causas de la discriminación contra las niñas, la exclusión y la vulnerabilidad. ▲ Impulsar los cambios en las prácticas y las políticas a nivel local, nacional e internacional, a través de su alcance, experiencia y conocimiento de las realidades que viven los niños y niñas. ▲ Apoyar a los niños, niñas y sus comunidades en la adaptación y respuesta a las crisis y la adversidad. ▲ Garantizar el desarrollo seguro y positivo de los niños y niñas desde su nacimiento hasta la edad adulta. ▲ Comprometidos con la protección de todos los niños, niñas y jóvenes contra todas las formas de violencia con una perspectiva de género.

Tabla 4. Matriz para organizar a los actores clave de los gobiernos locales en Honduras

Organizaciones/Instituciones	Roles
Municipalidades de San Manuel de Colohete, la Campa y Gracias	Elaboración y ejecución de planes de desarrollo del municipio.
Asociación de Juntas de Agua Municipal	Proteger y mantener las cuencas hidrográficas y fuentes de agua.
Juntas de Aguas Rurales	Operación, mantenimiento y administración de los sistemas de abastecimiento de agua potable y saneamiento de las comunidades
Sociedades de Padres de Familia	Colaboración y de apoyo a la educación, teniendo como una de sus atribuciones, el administrar un recurso económico propio
Comité de Emergencia Municipal (CODEM)	Asistir a la Corporación cuando se sucedan estados de emergencia o calamidad pública y que fuese necesario movilizar recursos de la comunidad para atender dichas emergencias.
Comité de Emergencia Local (CODEL)	Asistir a la Corporación cuando se sucedan estados de emergencia o calamidad pública y que fuese necesario movilizar recursos de la comunidad para atender dichas emergencias.,
Alcalde Auxiliares	Cumplir y hacer cumplir las leyes, reglamentos, ordenanzas y demás disposiciones emitidas por la corporación o el alcalde municipal, en el ámbito de su jurisdicción.
Fuerzas Vivas	Comunidades sin organización que atienden emergencias.
Policía Nacional	Apoyo en misiones de rescate
Cuerpo de Bomberos de Honduras	

Tabla 4. Matriz para organizar a los actores clave de los gobiernos locales en Honduras

Organizaciones/Instituciones	Roles
Fuerzas Armadas de Honduras	
Organización Nacional Indígena Lenca de Honduras (ONILH)	Organización del Pueblo Lenca, creada en julio de 1989 cuyos objetivos son: luchar por hacer efectiva la disposición constitucional contenida en el Artículo 346, sobre la protección de los derechos e intereses de las comunidades indígenas, especialmente de sus tierras y bosques.

Tabla 5. Matriz para organizar a los actores clave de la academia y la investigación

Instituciones	Roles
Universidad Pedagógica Francisco Morazán	Activo sistema de asistencia ante emergencias climáticas en la zona.
MAPACE	Investigación sobre el estado de la Biodiversidad y el estado de los ecosistemas.
Universidad Indígena y de los Pueblos	Enfocada en la economía solidaria y el derecho indígena. Son enseñadas a través de cursos o talleres por especialistas en educación popular y con académicos calificados. Los cursos son certificados por la Comisión Nacional de Educación No Formal (CONEANFO).
Universidad Metropolitana de Honduras/UMH	Universidad de avanzada en las técnicas y metodológicas relacionadas con la creación y transmisión de la ciencia, las artes y la cultura, conformando un sistema de aprendizaje que vincule lo académico con las necesidades y la problemática nacional, regional y local a fin de contribuir a su solución. Cuenta con campus en Gracias Lempira y las carreras de Ecoturismo y Desarrollo Sostenible, entre otras.

4. Metodología

Para el mapeo de los actores claves se requiere de visitas de avanzada que permitan abordar autoridades municipales que deleguen, ya sea a técnicos, organizaciones u oficinas que trabajan en coordinación con la alcaldía. Como técnica, este mapeo en sitio permitirá identificar las personas y organizaciones que se consideraran prioritarias e importantes para la planeación, diseño e implementación del proyecto facilitando así el proceso de consulta de actores y el rol que desempeñan, tanto de mitigación de desastres o en la implementación de los mecanismos de adaptación al cambio climático. Se recomienda, por aspectos metodológicos, trabajar bajo un protocolo de abordaje que puede ser usando el diagrama municipal con sus actores en un inicio.

Se recomienda que en esta primera consulta se convoquen a: Unidad de Gestión de Riesgos, las Unidades de Medio Ambiente, la Oficina de la Mujer, la Oficina de la Juventud o Niñez, Mesas Intersectoriales, CODEM, CODEI, COMDE⁴

Se debe considerar una reunión inclusiva, recordando la representatividad de las Federaciones Indígenas talles como INILH y COPIN, las cuales deberían ser invitadas y/o visitadas directamente. Esto para cumplir con el protocolo de abordaje de pueblos indígenas y el “Consentimiento Informado”; así mismo las organizaciones de mujeres y otras estructuras representativas del sector social de la economía como cooperativas entre otras.

4.1 Herramientas para el mapeo de actores

1. Protocolos escritos
2. Instrumentos de mapeo con transversalidad de género
3. Consentimiento Informado
4. Consultas individuales
5. Entrevistas grupales
6. Grupos Focales

4.2 Clasificación de los actores clave

Los actores identificados para participar en el Grupo de Trabajo pertenecen a distintos grupos o categorías y se han caracterizado y clasificado según diferentes criterios:

1. Sector

- ▲ Público (gobierno central y local)
- ▲ Academia e investigación
- ▲ Organizaciones privadas de Desarrollo
- ▲ Asociaciones y organizaciones no gubernamentales
- ▲ Sociedad civil
- ▲ Organismos internacionales
- ▲ Comunitario

2. Categoría

- ▲ Responsables de formulación de políticas y regulación de sectores relacionados.
- ▲ Dentro del sector privado, usuarios y/o proveedores de tecnología que podrían desempeñar un papel local clave en el desarrollo/adaptación en el país.
- ▲ Organizaciones involucradas en la investigación y desarrollo, fabricación, importación, venta y promoción de tecnologías para la mitigación o adaptación.

⁴ COMDE; Consejos Municipales de Educación conformados por la Municipalidad, Los Docente y Padres de Familia de las Escuelas del Sector Público

- ▲ Comunidades, pequeñas empresas y agricultores que utilizan o utilizarán las tecnologías y que sufrirán los efectos del cambio climático
- ▲ Organizaciones No Gubernamentales involucradas con la promoción de objetivos ambientales y sociales.
- ▲ Instituciones que brindan apoyo técnico tanto al gobierno como a la industria (p. ej., universidades, instituciones de investigación, grupos de expertos y consultores).
- ▲ Sindicatos, grupos de consumidores y medios de comunicación
- ▲ Divisiones nacionales de empresas internacionales responsables de inversiones importantes para la política climática (ejemplo: agricultura y silvicultura).
- ▲ Organismos internacionales, agencias de cooperación y donantes.
- ▲ Agencias internacionales
- ▲ Otros puntos focales de cambio climático
- ▲ Intervienen en el área Social con Política de Género
- ▲ Interviene en el área socioambiental con política de género
- ▲ Interviene en el área productiva con política de género

3. Roles

- ▲ Tomador de decisión política
- ▲ Proveedor de asistencia técnica
- ▲ Potencial proveedor de financiamiento
- ▲ Beneficiarios del proyecto
- ▲ Apoyo social e institucional
- ▲ Subvenciones y acciones afirmativas para las mujeres y las niñas
- ▲ Educación No formal
- ▲ Educación Formal

4.3 Propuesta de Conformación del Grupo de Trabajo

Según el sondeo preliminar realizado sobre el mapeo de actores claves en la zona, se mencionó que, dada la toma de posesión de nuevas autoridades locales, se observa la necesidad en el abordaje/seguimiento en las temáticas relacionadas a la gestión de riesgos por cambio climático, puesto que mucha de la memoria institucional no fue heredada a los nuevos técnicos (directores o coordinadores). Por consiguiente, es muy importante realizar un diagnóstico en campo para actualizar las capacidades instaladas que aún permanecen en la zona sobre esta temática.

Para la conformación de los grupos de trabajo, se espera que una vez realizada la visita de campo, del mapeo preliminar se identificarán los actores claves que serán abordados/vinculados para la ejecución del proyecto. Con lo anterior, se deben actualizar los mapas de riesgo o vulnerabilidad de cambio climático para ser considerados al momento de delimitar los grupos de trabajo. Los grupos se conformarán bajo los siguientes criterios:

- h. Planes de acción (que posean un enfoque de cambio climático, perspectivas de género y enfoque étnico).
- i. Nivel de gobierno (central, regional, local, u otros sectores o estructuras existentes no gubernamentales).
- j. Área temática (Ejemplo: Grupos de productores, co-manejadores de áreas de conservación, políticas públicas locales).
- k. Tipo de riesgo a los que son expuestos en la zona de intervención y/o actores claves.
- l. Niveles de prioridad o disponibilidad a incorporar dentro de sus políticas de trabajo los enfoques de adaptación y/o mitigación al cambio climático bajo los estándares de soluciones basados en la naturaleza.
- m. Inclusión del Enfoque de Género en las estrategias, los planes e intervenciones de los diferentes grupos o actores

Por otro lado, dentro de los grupos de trabajo se tratará de tener equidad al momento de conformar las mesas de trabajo, que serán parte de la metodología participativa a implementar para la ejecución de las actividades del proyecto, tanto a nivel de género como a nivel de interculturalidad. Dentro de las mesas de trabajo se contará con la participación de una estructura organizativa capaz de facilitar los lineamientos técnicos, metodológicos que la temática demande

principalmente los objetivos específicos a tratar en los procesos que se planifiquen o programen, respetando los principios de inclusión, equidad de género e interculturalidad.

5. Incorporación de la Perspectiva de Género durante el Mapeo

El proceso de mapeo de actores se realiza aplicando la metodología de transversalización con análisis de género. Esto significa que en las diferentes grupos, entidades u organizaciones identificadas, se aplicarán criterios para conocer roles y estereotipos de género, cultura local, estructuras de corte patriarcal, tipos de participación, tomas de decisiones, liderazgos y procesos de incidencias de hombres y mujeres en los diferentes ámbitos de la vida familiar y comunitaria que impactan en las desigualdades.

Para lograr este análisis, se diseñarán herramientas e instrumentos que faciliten una consulta focalizada y diferenciada de acuerdo con la cultura local y las dinámicas del grupo étnico que será consultado. Estos instrumentos y herramientas para la transversalización serán aplicados de acuerdo con criterios de inclusión abiertos, que garanticen la participación igualitaria de hombres, mujeres, jóvenes, niños y niñas en los diferentes ámbitos, para lo cual se diseñarán estrategias que faciliten la inclusión social, es decir, que en la consulta o entrevista estén todos los grupos poblacionales representativos. Un ejemplo serían las personas con capacidades especiales, adultos mayores, niños y niñas, jefas de hogar y todas las expresiones organizativas que se puedan identificar a nivel comunitario.

La metodología de intervención será totalmente participativa, considerando instrumentos y herramientas de la investigación social como grupos focales: hombres y mujeres, niños y niñas en escuelas, solo con mujeres, solo con niñas; entrevistas grupales a federaciones o líderes indígenas, líderes comunitarios y entrevistas semiestructuradas con actores comunitarios e institucionales. Para esto, se aplicarán los diferentes protocolos de abordaje con grupos especiales como ser comunidades indígenas, niños y niñas y consentimiento informado de niños y adultos, entre otros.

Transversalizar género en el mapeo de actores e identificar su abordaje por actor clave, y a futuro, motivar e impulsar procesos de transversalización de género en aquellos actores que no lo tienen incorporado en sus agendas de trabajo. Esto puede construir acciones que permitan identificar las brechas de género en cambio climático y reducir las desigualdades. Para esto se requiere la visita de avanzada a los municipios para un abordaje inicial y conocimiento de sus actores clave, y los diferentes protocolos a seguir para concertar y continuar la realización del mapeo *in situ*.

6. Incorporación del Enfoque Étnico en el Mapeo

Una de las ventajas de la zona de influencia del proyecto se relaciona a que el enfoque étnico ha sido fuertemente abordado por diferentes organizaciones locales y nacionales, permitiendo así comenzar a trabajar con bases conceptualizadas de este enfoque. El trabajo realizado sobre el enfoque étnico ha permitido un empoderamiento de las comunidades, las cuales son visualizadas a niveles económicos, sociales y culturales. Basado en esto, se identificarán los grupos indígenas o relacionados, que son afectados o tienen injerencias en las políticas públicas locales en materia de cambio climático.

Por otro lado, las metodologías e instrumentos aplicados a los grupos étnicos serán amigables a las limitantes tecnológicas y/o de otras índoles. También se respetarán la cosmovisión y mecanismos de participación/prácticas tradicionales de estos grupos, y serán utilizadas y/o adaptada metodologías y herramientas que sean consistentes y coherentes con los abordajes diferenciados para este proyecto.

Para el inicio de este impulso participativo es necesario mapear los diferentes actores, identificando los que transversalizan el trabajo con grupos indígenas de manera específica, así mismo los grupos y líderes indígenas, mujeres y hombres. Esto requiere de visitas de consulta y verificación para cada uno de los municipios a través de los alcaldes como líderes, que deleguen o recomiende los grupos, unidades y sectores respetando el enfoque étnico al interior de sus organizaciones o comunidades. Para esto se requiere la propuesta de visita de avanzada en los municipios y sus actores clave.

Una vez con la confrontación de datos y de información de manera directa en el municipio, comunidades, se podrán tener elementos claves que servirán como punto de partida para impulsar la participación de las comunidades focalizadas por el proyecto, involucrándoles directamente en las decisiones que les afecten, promover procesos de educación con enfoque a cambio climático, (adaptación y mitigación) y concientización sobre la importancia de las practicas ancestrales de las comunidades indígenas, reconociendo y respetando los derechos territoriales de sus comunidades, el fomento de la economía y emprendimiento local que el proyecto pueda promover, asegurando la preservación y protección de sus patrimonios culturales y naturales, para garantizar su participación efectiva en la ejecución del proyecto y en la sociedad.

7. Resumen del Mapeo de Actores Claves

ACTORES CLAVE	SECTORES	ROLES DE PROCESO	RESPONSABILIDADES CON RELACIÓN A LA AT	RELEVANCIA EN EL PROCESO
MAPANCE	PRIVADO, incidencia política en los municipios en los campos en el desarrollo del municipio velando por sus RRNN	Proveedor de asistencia técnica	Está integrada por 11 Municipios con jurisdicción e influencia en el Parque Nacional Montaña de Celaque (PNMC), y firmantes del convenio de Comanejo; San Sebastián, San Manuel de Colohete, San Marcos de Caiquín, La Campa Gracias, Las Flores y Talgua en Lempira. Cucuyagua, Corquín y San Pedro en Copán y Belén Gualcho en Ocotepeque. Fue constituida con el objetivo de Garantizar la Conservación de los Recursos Naturales del PNMC y el desarrollo de los habitantes que hacen uso de ellos.	Presencia e incidencia en las municipalidades del proyecto, en desarrollo, conservación, mitigación de desastres, asistencia técnica
Municipalidad de San Manuel de Colohete	Público municipal, elaboración y la ejecución de planes municipales	Liderazgo local. Apoyo en la organización de los procesos, liderazgo entre organizaciones locales, gestión de proyectos de desarrollo	Pueden aglutinar las organizaciones, de gestión de proyectos, facilitando los procesos de implementación del proyecto y de la sostenibilidad de los mismos para el beneficio de las comunidades vulnerables y en la búsqueda de soluciones basadas en la naturaleza.	Liderazgos locales, apoyo en la gestión de riesgos, acercamientos de forma directa con MAPANCE
Municipalidad de Gracias, Lempira	Público municipal elaboración y ejecución de los planes municipales	Liderazgo local. Apoyo en la organización de los procesos, liderazgo entre organizaciones locales, gestión de proyectos de desarrollo	IDEM	IDEM
SERNA/Dirección General de Cambio Climático	Público gubernamental y técnico	Coordinar acciones orientadas a formular y ejecutar las políticas nacionales para la mitigación de los gases de efecto invernadero, así como la adaptación a los efectos adversos del cambio climático. Promover el desarrollo de Programas y Estrategias de Acción Climática, relativos al cumplimiento de los compromisos asumidos ante la Convención Marco	Acompañamiento en el proceso de implementación a través de la supervisión de las acciones y actividades que requiera el proyecto	Acompañamiento y liderazgo institucional

ACTORES CLAVE	SECTORES	ROLES DE PROCESO	RESPONSABILIDADES CON RELACIÓN A LA AT	RELEVANCIA EN EL PROCESO
		de las Naciones Unidas para el Cambio Climático (CMNUCC) y Protocolo de Kioto.		
ICF/Oficina de Cambio Climático	Público gubernamental y técnico	Es la instancia responsable de coordinar las acciones relativas al sector forestal vinculantes a los compromisos de Honduras dentro de la convención Marco de las Naciones Unidas Sobre el Cambio Climático.	Acompañamiento en el proceso de implementación a través de la supervisión de las acciones y actividades que requiera el proyecto.	Acompañamiento técnico en el proceso de implementación del proyecto
ICF/Dirección de Áreas Protegidas	Público gubernamental y técnico	La subdirección de Áreas Protegida y Vida Silvestre es la responsable de coordinar y ejecutar las políticas relacionadas con la protección, el fomento, la biodiversidad El Sistema Nacional de Áreas Protegidas de Honduras (SINAPH), así como lo relacionado con los Parques Nacionales, zonas de reserva, biosferas, zonas forestales protegidas, y todo lo relacionado con la protección de la vida silvestre.	Acompañamiento en el proceso de implementación a través de la supervisión de las acciones y actividades que requiera el proyecto, a través de las oficinas regionales y municipales.	Acompañamiento técnico en el proceso de implementación del proyecto
COPECO/Sistema Nacional de Gestión de Riesgo	Público gubernamental con amplia experiencia en desastres naturales	Una Institución consolidada para la coordinación eficaz del Sistema Nacional de Gestión de Riesgos, contribuyendo al desarrollo equitativo y sostenible del país.	Acompañamiento técnico y supervisión de las acciones en el proyecto orientado a fortalecer capacidades locales y municipales	Liderazgos nacional, regional y local, en la gestión de riesgos
Comité Técnico Interinstitucional de Cambio Climático	Público	Responsable de la formulación, coordinación, ejecución y evaluación de las políticas relacionadas con las finanzas públicas y el Presupuesto General de Ingresos y Egresos de la República	Supervisión de las acciones del proyecto evaluando impactos de este en el bienestar del municipio	Acompañamiento
GIZ-Procambio	Proyecto cooperación internacional	Apoyo a las comunidades en la gestión de la adaptación al cambio climático	Este proyecto finaliza el 2023	Antecedentes y incidencia en los mecanismos de adaptación al cambio climático

ACTORES CLAVE	SECTORES	ROLES DE PROCESO	RESPONSABILIDADES CON RELACIÓN A LA AT	RELEVANCIA EN EL PROCESO
Cooperación Internacional Japonesa (JICA)*	Agencia de cooperación Internacional en Honduras	Apoyo técnico y financiero para la adaptación de mecanismos al cambio climático	Apoyo financiero complementario para el desarrollo de las actividades	Acompañamiento técnico especializado en mecanismos de adaptación al cambio climático
Unión Europea (EUROCLIMA + EUROSAN)*	Agencia de cooperación Internacional en Honduras	Fortalecimiento de su gobernanza climática y el diseño, actualización e implementación de políticas climáticas,	Acompañamiento en la implementación	Brinda apoyo a la implementación y/o actualización de las NDC en el ámbito nacional, regional
UNICEF	Agencia de cooperación Internacional en Honduras	Salvar las vidas de los niños, defender sus derechos y ayudarles a desarrollar todo su potencial, desde la primera infancia hasta la adolescencia.	Acompañamiento permanente para apoyar el desarrollo de actividades que se mencionan en el ítem anterior	Brinda apoyo con logística en los momentos de emergencias
PNUD/GEF/CON ECTA+	Público (Proyecto SERNA)	Proyecto destinado a mejorar la conectividad de los bosques en el occidente de Honduras a través de corredores biológicos implementando estrategias de sistemas productivos sostenibles y adaptación al cambio climático.	Aliado para el acompañamiento e implementación de medidas de adaptación al CC	Acompañamiento en gobernanza de RRNN e hídrica
USAID**	Agencia de cooperación Internacional en Honduras	En Honduras, los programas de USAID refuerzan la participación de los grupos marginados en la gobernanza local y nacional, aumentan la seguridad alimentaria de los sectores más pobres de la sociedad, apoyan las energías renovables y la conservación del medio ambiente,	Apoyo técnico y acompañamiento	Apoyan las energías renovables y la conservación del medio ambiente y la formación profesional de jóvenes y adultos en situación de riesgo,
Secretaría de Agricultura y Ganadería/Unidad de Agro ambiente, Cambio Climático y	Público	Son una unidad técnica fortalecida y posicionada en la SAG y el sub-sector agroalimentario, articulada efectivamente con la estructura nacional e internacional de CC y GRD, con capacidades técnicas y metodológicas que contribuyen en la	Acompañamiento en el proceso de implementación y sostenibilidad de los mecanismos de adaptación al CC en la zona del proyecto	Con capacidades técnicas y metodológicas que contribuyen en la sostenibilidad y resiliencia de los actores.

ACTORES CLAVE	SECTORES	ROLES DE PROCESO	RESPONSABILIDADES CON RELACIÓN A LA AT	RELEVANCIA EN EL PROCESO
Gestión del Riesgo (UACC&GR)		sostenibilidad y resiliencia de los actores.		
Cooperación Española, Agua y Saneamiento/BI D	Agencia de cooperación Internacional en Honduras	Se enfoca en ampliar la cobertura a servicios básicos de saneamiento e higiene, fomentando el desarrollo de infraestructuras de acceso	Acompañamiento en el proceso del proyecto, en las áreas de su interés	Apoyo técnico financiero en los sitios de implementación del proyecto
IHCAFE	Privado	Institución con el objetivo de promover la rentabilidad socioeconómica del caficultor hondureño Café, de una manera sostenible.	Acompañamiento e implementador a través de prácticas y técnicas amigables con los mecanismos de adaptación al CC	Apoyo técnico y sostenibilidad de los mecanismos de adaptación al CC
AHPROCAFE	Privado	Elevar la calidad de vida de los hombres y mujeres que se dedican a las actividades de producción de café, propiciando el desarrollo sostenible	Acompañamiento e implementador a través de prácticas y técnicas amigables con los mecanismos de adaptación al CC	Apoyo técnico y sostenibilidad de procesos
HEIFER Internacional	Privado	Promover la disponibilidad de alimentos, acceso de origen animal y vegetal en las familias	Acompañamiento	Apoyo técnico y sostenibilidad de procesos
Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)	Agencia de cooperación Internacional en Honduras (agencia implementadora del proyecto CONECTA +	La Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) es una organización conservacionista preocupada por la diversidad de la vida y cuya principal área de conocimiento radica en los hábitats de las especies y la gestión de los ecosistemas	Acompañamiento y apoyo técnico	Apoyo y acompañamiento financiero
Cooperativa de Remesas Estadounidenses a Europa (CARE)	Agencia de cooperación Internacional en Honduras	Responden a emergencias ante el cambio del clima con enfoque en mujeres y niñas	Acompañamiento	acompañamiento

ACTORES CLAVE	SECTORES	ROLES DE PROCESO	RESPONSABILIDADES CON RELACIÓN A LA AT	RELEVANCIA EN EL PROCESO
Visión Mundial	Agencia de cooperación Internacional en Honduras	Organizar y empoderar al liderazgo de comunidades pobres	Apoyo y acompañamiento técnico	Permanencia y sostenibilidad de los mecanismos de adaptación al CC
Aldea Global	Privado	Ofrece apoyo en comercialización, créditos y desarrollo a sus miembros, para la conservación del medio ambiente y la igualdad de género.	Acompañamiento	Asistencia técnica y financiera
FAO/PROMUCLIMA-CANADÁ	Agencia de cooperación Internacional en Honduras	Empoderamiento de las mujeres para la acción climática en el sector forestal.	Acompañamiento en el desarrollo y fortalecimiento de grupos	Asistencia técnica y financiera
Plan Internacional	Privado	Plan Internacional Honduras trabaja por un mundo justo que promueva los derechos de la niñez y la igualdad de las niñas	Empoderar a los niños, niñas jóvenes y sus comunidades para generar cambios duraderos. Impulsar cambios en las prácticas y las políticas a nivel local, nacional internacional.	Sostenibilidad asistencia técnica
Asociación de juntas de agua	privado	Proteger cuencas hidrográficas y fuentes de agua	Implementación de las actividades del proyecto	Implementación y sostenibilidad
Sociedad de Padre de Familia	privado	Colaboración de apoyo a la educación	Incidencia en la concienciación a través de los grupos escolares y profesores de escuelas de mantener las practicas de adaptación de mecanismos al CC	Implementación del proyecto
Comité de emergencia Municipal (CODEM)	Público	Asistir a las municipalidades en estados de emergencias o calamidad pública	Acompañamiento y capacitación actores locales	Acompañamiento y veeduría del proyecto
Comité de emergencias local	Público	Asistir a las municipalidades en estados de emergencias o calamidad pública	Acompañamiento y capacitación actores locales	Acompañamiento y veeduría del proyecto

ACTORES CLAVE	SECTORES	ROLES DE PROCESO	RESPONSABILIDADES CON RELACIÓN A LA AT	RELEVANCIA EN EL PROCESO
Alcalde auxiliar	Público	Hacer cumplir los reglamentos y leyes ordenanzas y demás disposiciones emitidas por la corporación	Veedurías sociales y acompañamientos	acompañamiento
Fuerzas vivas	Publico	Organizarse e implementar proyectos para el bienestar de las comunidades	Implementación y beneficiarios de los resultados del proyecto y de la implementación del proyecto	Implementación, sostenibilidad del proyecto
Policía Nacional	Público	Apoyo en las misiones de rescate	Acompañamiento	Seguridad y acompañamiento
Cuerpo de Bomberos de Honduras	Público	Apoyo en las misiones de rescate	Acompañamiento	Seguridad y acompañamiento
Fuerzas Armadas de Honduras	Público	Apoyo en las misiones de rescate	Acompañamiento	Seguridad y acompañamiento
Organización Nacional Indígena Lenca de Honduras (ONILH)	Privada	Luchar por hacer vales los derechos contenida en el artículo 346, sobre la protección de los derechos e intereses de las comunidades indígenas	Implementadores y beneficiarios del proyecto, así como veedores de las actividades del proyecto	Aseguramiento de la participación de género transversalizada de los diferentes actores involucrados en el proyecto
Universidad Pedagógica Francisco Morazán	Público	Activación de un sistema de asistencia ante emergencias climáticas en la zona	Fortalecimiento de capacidades a los diferentes actores involucrados en el desempeño del proyecto	Fortalecer capacidades de los actores locales
Universidad Indígena y de los Pueblos	Privado	Enfocada en la economía solidaria y el derecho indígena.	Implementación y participación en el proyecto a través de sus líderes y estudiantes para el desarrollo de capacidades tanto para los beneficiarios así como los educadores	Sostenibilidad del proyecto y asistencia técnica

ACTORES CLAVE	SECTORES	ROLES DE PROCESO	RESPONSABILIDADES CON RELACIÓN A LA AT	RELEVANCIA EN EL PROCESO
Universidad Metropolitana de Honduras/UMH	Privada	Educación formal enfocada en las técnicas y metodologías relacionadas con la creación y transmisión de la ciencia, las artes, y la cultura, vinculadas con las necesidades y problemática nacional	Fortalecimiento de capacidades en los ámbitos académicos	Acompañamiento e implementación

8. Referencias

Asociación Mesa de Organizaciones Comanejadoras de Áreas Protegidas de Honduras. (s. f.). MAPANCE. <https://mocaph.wordpress.com/miembros/capitulo-occidente/mapance/>


Instituto Nacional de la Mujer. (2010). *Política Nacional de la Mujer. II Plan de Igualdad y Equidad de Género de Honduras*. Microsoft Word - PIEGH APROBADO GABINETE PRESIDENCIAL.doc (unfpa.org)


Loaiza, S. (s. f.). *Gobernanza hídrica en el Corredor Seco de Honduras*. Zamorano. <https://www.zamorano.edu/2020/11/17/gobernanza-hidrica-en-el-corredor-seco-de-honduras/>


Municipalidad de Puerto Cortés. (2015). *Políticas públicas municipales de género con enfoque en desarrollo económico*. <https://ampuertocortes.hn/Documentos/Regulacion/Leyes/Políticas%20Públicas%20Municipales%20de%20Género%20con%20Enfoque%20En%20Desarrollo%20Económico.pdf>


PRISMA. Programa Regional de Investigación sobre Desarrollo y Medio Ambiente. (2021). *Mapeo de actores de cambio climático: Zona sur del departamento de Lempira en el Corredor Seco de Honduras*. <https://www.prisma.org.sv/wp-content/uploads/2021/10/Mapeo-de-actores-del-CC-Corredor-Seco-Honduras.pdf>

Territorio Indígena y Gobernanza. (s. f.). *Organizaciones Indígenas*. Organizaciones Indígenas | Territorio Indígena y Gobernanza (territorioindigenaygobernanza.com)




 OIKO sustainable development
on our finite planet

 Carrer Can Verí, 1 · 07001 · Palma de Mallorca · Spain

 +34 971 72 56 66

 info@oikologica.com

 www.oikologica.com